

한국산업기술보호협회 직원 채용 공고

2021. 7. 19, 한국산업기술보호협회

대한민국 산업기술보호의 종합허브인 한국산업기술보호협회가 대한민국의 산업기술보호를 선도해 나아갈 유능하고 창의적인 인재를 모집합니다.

1. 모집인원 : 총 4명

2. 모집부문 및 응시자격

- 모집분야 : 채용분야 참조
- 응시요건 : 국가공무원법 제33조 제1항 각호에 해당되지 않아야 함
남자인 경우 병역필 또는 면제자
장애인 및 국가보훈대상자는 관계법령에 의거하여 우대함

3. 채용 분야

채용 구분	인 원	담당 업무 (예정)	기타사항
정규직 (신입 또는 경력)	3명	<ul style="list-style-type: none">○ 산업·방산기술 보호 및 정보보안- 법·제도 및 보안교육·컨설팅- 보안관제센터 및 IT인프라 운영·관리- 그 외 산업기술보호 관련업무	(자격요건) <ul style="list-style-type: none">○ 정규대학 학사 이상 학위 소지자 또는 졸업예정자 (우대사항) <ul style="list-style-type: none">○ 보안 관련 전공 및 경력자○ 보안관련 자격증 보유자
계약직 (경력)	1명	<ul style="list-style-type: none">○ WEB 시스템 개발 및 유지보수○ 산업기술보호 관련 시스템 운영 및 사업 지원	(자격요건) <ul style="list-style-type: none">○ 정규대학 학사 이상 학위 소지자○ 해당분야 경력2년 이상 (우대사항) <ul style="list-style-type: none">○ 웹개발/운영 경험자, SI개발 경험○ DB(SQL, Maria) 설계 경험자○ 전자정부 프레임워크, 스프링부트 프레임 워크 경험자○ Java, html5, jsp, javascript, angular 능숙자

4. 전형 절차

구분	세부 내용	비고
○ 공고 및 접수 기간	2021.7.19(월) ~ 7.25(일) 23:00까지	- E-mail 접수(seojh0103@kaits.or.kr)
○ 1차 서류전형	-	- 서류전형 합격자에 한하여 결과 개별통보(유선)
○ 인적성 검사	-	- 서류전형 합격자에 한하여 실시
○ 2차 면접전형	-	- 1차, 2차 면접 진행(같은 날) - 면접전형 합격자에 한하여 결과 개별통보(유선)
○ 신체검사	-	
○ 최종 합격자 발표	개별 통보	

* 상기 절차 및 세부 내용은 협회 사정에 의해 변동될 수 있음

5. 근무 조건

- 근무 지 : 서울시 서초구 서운로 1길 34, 한국산업기술보호협회 빌딩(양재역 인근)
- 근무 시간 : 주5일(월~금), 09:00 ~ 18:00
- 근무 기간 : 채용일로부터 1년
- 급여 조건 : 협회 인사 및 관련 규정 등에 따름

6. 제출서류

- 입사지원서 및 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서(협회 소정양식에 한함)
- 대학 및 최종학교 각각의 졸업증명서, 성적증명서, 경력증명서, 자격증 등 입사지원서에 작성된 서류 제출
- 제출서류는 취합 후 스캔하여 1개의 PDF로 제출
(사본 제출 가능하며, 최종 합격자에 한하여 원본 제출 또는 원본 확인)

7. 접수기간 및 방법

- 접수 기간 : 2021. 7. 19(월) ~ 2021. 7. 25(일) 23:00 까지
- 접수 방법 : e-mail 접수(seojh0103@kaits.or.kr, 이메일 접수에 한함)
- 문의 사항 : 02-3489-7014(인사 담당자)

8. 기타사항

- 개인별 제출서류는 일체 반환하지 않음
- 각 전형 합격자에 한하여 개별적으로 결과 통보예정이며, 최종 합격자는 인사 관련 규정 등에 따라 처우 예정
- 한국산업기술보호협회 입사지원서 및 자기소개서 워드 파일과 한글 파일 중 원하는 파일 형태로 제출

- 신입으로 지원하는 경우 입사지원서 및 자기소개서(신입) 양식으로 작성하여야 하며 경력직 지원자는 입사지원서 및 자기소개서(경력) 양식으로 작성하여 제출
- 한국산업기술보호협회 입사지원서 및 자기소개서 양식과 다른 양식으로 제출하는 경우 부적격자로 인정되어 채용 전형 실시하지 않음
- 정규직의 경우 수습 기간을 포함한 채용조건으로, 수습 기간 종료 시 협회 내 관련 규정 및 절차에 따라 평가 후 정규직 전환 여부 결정
- 입사지원서 상의 학력란에 학교명 기재하지 않음
- 졸업증명서, 성적증명서, 자격증 미제출자는 서류전형 시 해당부분 점수반영 되지 않아 불이익을 받을 수 있음
- 제출된 서류에 허위사실이 판명될 경우 입사 후 근무기간 중에도 입사를 취소함
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 기타 사항은 협회 규정 및 채용 절차에 따름

(붙임) 입사지원서 및 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부. 끝.